

A close-up photograph of a microelectronics manufacturing process. A precision tool, likely a laser or plasma head, is positioned above a curved substrate. A bright, focused light source is directed at the substrate, creating a small, intense glow. The substrate is a dark, curved strip with several gold-colored components or pads. The background is a soft, out-of-focus blue and white, suggesting a clean, industrial environment.

VERHALTENS- KODEX

BEDEUTUNG DES PLASMATREAT VERHALTENSKODEX	4
Rolle des Verhaltenskodex im geschäftlichen Alltag	4
Einhaltung geltenden Rechts	4
Für wen gilt der Verhaltenskodex?	5
Speak-up-Politik fördern	5
Fragen stellen	5
EVERY SURFACE A PLASMATREAT(ED) SURFACE!	6
Wir denken in Oberflächen	6
Wir bringen Wissenschaft zur Anwendung	6
Wir ermöglichen Plasma in der Industrie	7
Wir schützen Klima und Umwelt	7
Wir finden weltweit Inspiration und sind in der Welt zu Hause	7
INTEGRITÄT IM UMGANG MIT MITARBEITENDEN	8
Verhalten von Arbeitgeber und Arbeitnehmenden	9
Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit	10
Respekt und Vertrauen – Förderung von Inklusion	11
Einhaltung der Menschenrechte	12
VERANTWORTUNG FÜR DIE UMWELT ÜBERNEHMEN	13
Nachhaltige Praktiken	14
Energieeffizienz	15
Abfallvermeidung	16
Kooperation für Nachhaltigkeit	17
RECHTSCHAFFENHEIT IN GESCHÄFTLICHEN BEZIEHUNGEN	18
Schutz vor Bestechung und Korruption	19
Zusammenarbeit mit Drittparteien	20
Bekämpfung von Finanzkriminalität	21
Behandlung von Interessenkonflikten	22
Datenschutz und digitale Ethik	23

Liebe Kolleginnen und Kollegen, Geschäftspartner, Kunden, Lieferanten,
liebe Leser,

als Gründer und CEO möchte ich, gemeinsam mit meinen Söhnen die Gelegenheit nutzen, Ihnen unseren Verhaltenskodex vorzustellen. Dieses Dokument ist nicht nur eine Richtlinie für unser tägliches Handeln, sondern auch ein Spiegelbild dessen, wofür wir stehen und was wir anstreben. Unsere Arbeit mit Plasma in der Oberflächenbehandlung hat die Art und Weise, wie industrielle Prozesse gestaltet werden, revolutioniert. Wir haben Prozesse nachhaltiger, effizienter und wirtschaftlicher gestaltet und uns als Pionier der fortschrittlichsten Oberflächenbehandlung etabliert.

Als weltweit führendes Unternehmen in der Entwicklung und Herstellung von Atmosphärendruck-Plasmasystemen streben wir danach, die Grenzen der Plasmatechnologie immer wieder neu zu definieren und dabei höchste Standards in der Umweltverantwortung einzuhalten. Innovation ist für uns bei Plasmateat eine Lebenseinstellung.

Als Familienunternehmen legen wir großen Wert darauf, dass jeder als Teil einer großen Familie gesehen und behandelt wird. Dieser Geist der Zusammengehörigkeit und des gegenseitigen Respekts ist die Basis unseres Erfolges. Unser Verhaltenskodex soll ein ethisches, respektvolles und professionelles Arbeitsumfeld fördern, das unsere Visionen und die Erwartungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Geschäftspartner, Kunden, Lieferanten und aller, mit denen wir zusammenarbeiten, widerspiegelt. Es soll uns inspirieren, stets das Richtige zu tun, und uns in unserem Streben nach Spitzenleistungen leiten. Wir sind stolz darauf, mit jedem Einzelnen von Ihnen bei Plasmateat zusammenzuarbeiten. Gemeinsam haben wir die Chance, nicht nur unsere Industrie, sondern auch die Welt zu einem besseren Ort zu machen.

Wir danken Ihnen für Ihr Engagement, Ihren Einsatz und Ihren Beitrag zu unserem gemeinsamen Erfolg.

Mit besten Grüßen



Christian Buske



Lukas Buske



Magnus Buske





BEDEUTUNG DES PLASMATREAT VERHALTENSKODEX

ROLLE DES VERHALTENSKODEX IM GESCHÄFTLICHEN ALLTAG

Unser Verhaltenskodex dient als Kompass für ein ethisches und professionelles Zusammenarbeiten bei Plasmatreat. Er setzt die Standards, die bei jedem von uns – unabhängig von Position und Standort - im Geschäftsalltag Anwendung finden sollen. Dieser Kodex hilft uns, rechtliche und ethische Anforderungen zu erfüllen, stärkt unsere Reputation und fördert ein positives Arbeitsumfeld. Er bietet Orientierung, um jederzeit im Einklang mit unseren Unternehmenswerten zu handeln. Verstöße werden nicht toleriert und es liegt in unserer gemeinsamen Verantwortung, unethisches Verhalten zu melden und zu verhindern. Unser Verhaltenskodex bildet die Grundlage für unsere Unternehmenskultur und unser Engagement, sodass wir positiv auf unsere Gemeinschaft und die Umwelt einwirken.

EINHALTUNG GELTENDEN RECHTS

Die Einhaltung aller relevanten Gesetze und Vorschriften ist die Grundlage unseres Handelns. Alle Mitarbeitenden im Unternehmen sind dafür verantwortlich, sich rechtskonform zu verhalten und damit zur Integrität und Vertrauenswürdigkeit unseres Unternehmens beizutragen. In Zweifelsfällen suchen wir aktiv nach Rat und Klarheit und stellen sicher, dass sich unsere Entscheidungen stets im Rahmen des geltenden Rechts bewegen. Verstöße gegen geltende Gesetze und Vorschriften können schwerwiegende Folgen, wie strafrechtliche Ahndung, arbeitsrechtliche Konsequenzen, Schadensersatz oder Rufschädigung, für das Unternehmen und seine Mitarbeitenden nach sich ziehen.

FÜR WEN GILT DER VERHALTENSKODEX?

Unser Verhaltenskodex gilt uneingeschränkt für alle Mitarbeitende, Partner, Kunden, Lieferanten und weitere Beteiligte unseres Unternehmens. Wie in einer Familie, in der jedes Mitglied gleichermaßen wichtig ist, behandeln wir einander mit Respekt und Würde und erwarten, dass wir alle die in diesem Kodex festgelegten Prinzipien teilen und leben. Diese gemeinsamen Werte bilden das Fundament unserer Zusammenarbeit und stellen sicher, dass nicht nur Einzelpersonen, sondern auch wir als Unternehmen integer handeln. Es ist von entscheidender Bedeutung, dass jeder, der in irgendeiner Weise mit unserem Unternehmen verbunden ist, diesen Kodex als verbindlichen Leitfaden für ethisches und rechtskonformes Verhalten versteht und anwendet. Darüber hinaus soll dieser Kodex allen Interessengruppen jederzeit zur Verfügung stehen.

SPEAK-UP-POLITIK FÖRDERN

In unserem Streben nach einem offenen und respektvollen Arbeitsumfeld ist es uns wichtig, dass Sie sich sicher fühlen, Verstöße oder Bedenken zu melden – ohne Angst vor negativen Konsequenzen zu haben, selbst wenn es sich um Sie persönlich betreffende Angelegenheiten handelt. Wir fördern einen offenen, vertrauensvollen Dialog unter allen Mitarbeitenden und legen großen Wert darauf, dass Ansichten und Meinungen frei geäußert werden können. Sollten Sie auf Probleme stoßen oder unethisches Verhalten beobachten, bitten wir Sie, dies einem Vorgesetzten oder der Personalabteilung zu melden. Wir sind überzeugt, dass das offene Ansprechen von Bedenken dazu beiträgt, Fehlverhalten präventiv zu reduzieren. Plasmatreteat steht fest hinter jedem, der sich ausspricht, und schützt Betroffene vor Vergeltungsmaßnahmen. Freies und kritisches Denken ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Deshalb ermutigen wir jeden: Sprechen Sie Dinge an! Ihr Beitrag ist entscheidend, um unser Arbeitsumfeld sicher und unterstützend zu gestalten.

FRAGEN STELLEN

Wir wissen, dass Offenheit und Transparenz die Grundpfeiler eines vertrauensvollen Arbeitsumfeldes sind. Deshalb ermutigen wir alle unsere Mitarbeitenden, Partner, Kunden, Lieferanten und sonstige Beteiligte unseres Unternehmens dazu, offen und ehrlich Fragen zu stellen. Dies gilt besonders, wenn Unklarheiten, Unregelmäßigkeiten oder Bedenken bezüglich unseres Verhaltenskodex oder anderer Arbeitsaspekte auftreten. Uns ist bewusst, dass dieser Kodex nicht jede spezifische Situation abdeckt oder jede mögliche Auseinandersetzung lösen kann. Deshalb ist es wichtig, dass Sie nachfragen, wenn Ihnen Informationen fehlen oder wenn Sie sich unsicher fühlen, wie Sie sich in bestimmten Situationen verhalten sollen. Wir sehen Fragen stellen als Zeichen von Verantwortungsbewusstsein und Engagement für ethisches Verhalten und nicht als Zeichen von Schwäche. Unsere Führungskräfte und das HR-Team sind dazu angehalten, Ihre Fragen ernst zu nehmen und Ihnen unterstützend zur Seite zu stehen, um gemeinsam die besten Lösungen zu finden.

Kontakt für Fragen und Bedenken:

HR-Abteilung:

hr@plasmatreteat.de

Telefon +49 5204 9960 1052

Zögern Sie nicht, sich an uns zu wenden. Gemeinsam können wir sicherstellen, dass unser Arbeitsumfeld eines bleibt, in dem jeder sich wertgeschätzt, sicher und gehört fühlt.

EVERY SURFACE A PLASMATREAT(ED) SURFACE!

WIR DENKEN IN OBERFLÄCHEN!

Oberflächen und ihre Funktionen – das ist der Fokus unseres Denkens, Wissens und Engagements.

- Was passiert mit diesen Oberflächen, wenn sie mit Plasma in Berührung kommen – wenn Plasma seine transformierende Energie auf die Oberfläche überträgt?
- Wie kann Plasma Oberflächen chemisch, mechanisch oder physikalisch verändern, um ihre Einsatzbereiche zu revolutionieren?
- Welche neuen Materialien kann man verwenden – dank neuer Oberflächen?
- Welche, ggf. vollkommen neuen, Produktionsverfahren werden durch eine solche Veränderung möglich?

So erweitern wir die Grenzen und das Verständnis der Physik und Chemie und finden innovative und immer bessere Lösungen und stellen uns den Herausforderungen unserer Zeit.

WIR BRINGEN WISSENSCHAFT ZUR ANWENDUNG.

Wir können den Reichtum der Wissenschaft in industrielle Anwendungen umsetzen.

Die einzigartige Kombination aus unserem wissenschaftlichen Verständnis der Plasmatechnologie, der Physik, Chemie und Biologie sowie unser umfangreicher praktischer Erfahrungsschatz lässt uns immer wieder neue Wege finden, den Schatz der Wissenschaft in die industrielle Anwendung zu bringen.

Hand in Hand mit Instituten und Universitäten arbeiten wir jeden Tag an den faszinierenden Fragen der Oberflächenbehandlung. Die Antworten prüfen wir und übersetzen sie in produktionsfähige Lösungen. Ob Techniker oder Ingenieur – Innovation und Technik sind unsere Leidenschaft und unsere Begeisterung! So fließt das aus unserer Forschung gewonnene Know-how direkt in die Lösung für unsere Kunden ein.

WIR ERMÖGLICHEN PLASMA IN DER INDUSTRIE.

Gemeinsam entwickeln wir maßgeschneiderte Lösungen für jedes Produkt und schaffen neue Standards für die Produkte der Zukunft.

Das gewachsene internationale Plasmacare-Netzwerk bündelt umfangreiches Know-how über Technologien und Prozesse. Dabei hat unser gesamtes Team unsere Kunden, die in verschiedenen Industrien zu Hause sind, fest im Blick.

Gemeinsam mit unseren Kunden gehen wir als Team in den Prozess, analysieren die Produktionsabläufe und das Potenzial eines erfolgreichen Plasmaeinsatzes in ihrer Industrie.

Dabei gehen wir die Extrameile, um die beste Lösung zu finden und das beste Ergebnis für unsere Kunden zu erzielen.

WIR SCHÜTZEN KLIMA UND UMWELT.

Kontinuierlich streben wir nach umweltfreundlichen Produkten und Prozessen und stehen für eine saubere Umwelt.

- Denn unsere Plasmatechnologie ermöglicht emissionsarme Produktionsverfahren, so dass erhebliche CO₂-Emissionen und unzählige Tonnen Chemie vermieden werden.
- Mit Luft und Strom erschaffen wir neue Oberflächen und ermöglichen völlig neue (bisher undenkbare) Materialverbunde.
- Der industrielle Einsatz unserer Plasmalösungen bietet nahezu unbegrenzte Möglichkeiten, innovative und gleichzeitig nachhaltige Prozesse zu gestalten.

Gleichzeitig legen wir auch an unsere eigene Arbeit die höchsten Maßstäbe an. So schaffen wir sichere Prozesse für Menschen und Umwelt ohne gefährliche Chemie und schützen gleichzeitig die natürlichen Ressourcen unserer Erde.

WIR FINDEN WELTWEIT INSPIRATION UND SIND IN DER WELT ZU HAUSE.

Mit unseren eigenen Plasmacare-Niederlassungen in über 15 Ländern verstehen wir unsere Kunden, egal welche Sprache sie sprechen.

Wir beraten und betreuen unsere Kunden lokal vor Ort und haben dabei die Welt im Blick. Im Team arbeiten wir an innovativen Lösungen und transferieren unser Know-how branchen- und länderübergreifend.

So entdecken wir immer neue Potenziale und wachsen gemeinsam.

Unsere Kunden profitieren von unserem weltweiten, professionellen 24/7-Service. Plasmacare-Anlagen arbeiten sicher und zuverlässig rund um die Welt.

Unserem Vertriebs-, Service- und Produktionsnetz liegt die Zufriedenheit unserer Kunden sehr am Herzen.



INTEGRITÄT IM UMGANG MIT MITARBEITENDEN

VERHALTEN VON ARBEITGEBER UND ARBEITNEHMENDEN

Im Kern unseres Unternehmens steht die Überzeugung, dass jeder Einzelne von uns eine Führungskraft in seinem Bereich ist. Wir verstehen Führung nicht nur als Position, sondern auch als Verhalten und Einstellung, die Verantwortung, Respekt und Engagement gegenüber dem Team und dem Unternehmensziel sowie den eigenen Aufgaben widerspiegelt. Wir nehmen uns als eine Familie wahr und arbeiten im Team mit offener Kommunikation und gegenseitigem Vertrauen.



Dos

- ✓ Wertschätzen, unterstützen und fördern Sie jeden Einzelnen.
- ✓ Agieren Sie als Teamplayer und begegnen Sie Risiken oder Konflikten proaktiv.
- ✓ Führen Sie Konversationen mit Authentizität und Bescheidenheit; respektieren Sie die Standpunkte Anderer.
- ✓ Fördern Sie eine Speak-Up-Kultur, in der Mitarbeitende sich ermutigt fühlen, Bedenken zu äußern – besonders weil Schweigen zu größeren Problemen führen könnte. Im gleichen Sinne, hören Sie Ihren Mitarbeitenden aktiv zu und versuchen Sie die Perspektiven anderer zu verstehen, statt nur im eigenen Interesse zu handeln.
- ✓ Treffen Sie Entscheidungen ausschließlich im besten Interesse von Plasmatreteat.
- ✓ Übernehmen Sie persönliche Verantwortung für die Einhaltung des Verhaltenskodexes.
- ✓ Geben Sie mit Begeisterung eine Richtung vor und motivieren Sie das Team. Vom Arbeitgeber zum Arbeitnehmer, sowie auch andersherum.



Don'ts

- ✗ Behindern oder beeinflussen Sie andere nicht in ihrem Recht, sich zu äußern oder zu handeln.
- ✗ Behandeln Sie niemanden aufgrund der Hierarchie besser oder schlechter.
- ✗ Treffen Sie Entscheidungen nicht übereilt und ohne angemessene Überlegung.
- ✗ Entziehen Sie sich nicht der Verantwortung oder schieben diese auf andere ab.



Plasmatreteat ist in der Welt zuhause und in unterschiedlichsten Ländern vertreten.

Wir sind stolz auf unsere Diversität und unterschiedlichen Nationalitäten. Bei der Einstellung, Auswahl und Förderung unserer Mitarbeiter spielen ethnische Herkunft, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Alter, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität, Familienstand, Behinderungen oder vergleichbare Dinge keine Rolle. Unser Ziel ist eine inklusive Arbeitsumgebung, in der Unterschiede willkommen sind und genutzt werden, um bessere Geschäftsergebnisse zu erzielen. Unser Erfolg beruht auf dem Erfolg unserer Mitarbeitenden.

GESUNDHEITSSCHUTZ UND ARBEITSSICHERHEIT

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sind Grundpfeiler unserer Unternehmenskultur. Wir verpflichten uns zu fairen Arbeitsbedingungen und kümmern uns um das physische sowie psychische Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden.

Dies erreichen wir durch geregelte Pausenzeiten, das Angebot von qualitativ hochwertigem Essen und kostenfreien Heiß- und Kaltgetränken in unserem Betriebsrestaurant, regelmäßigen Team- und Laufevents sowie Yoga Kursen und Angeboten zu Vorsorgeuntersuchungen.

Unser Engagement für Gesundheit und Sicherheit spiegelt sich in der stetigen Verbesserung unserer Arbeitsumgebung und der Förderung des Bewusstseins für Produkt- und Arbeitssicherheit wider. Wir alle tragen die Verantwortung, einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zu schaffen und zu erhalten.



Dos

- ✓ Übernehmen Sie aktiv die Verantwortung für die eigene Gesundheit und die der Kolleginnen und Kollegen.
- ✓ Achten Sie auf Risiken, schätzen Sie diese sinnvoll ein und ergreifen Sie Maßnahmen zur Risikoreduzierung.
- ✓ Äußern Sie unverzüglich Sicherheitsbedenken, insbesondere wenn das Wohl von Menschen gefährdet scheint.
- ✓ Befolgen Sie stets die geltenden Richtlinien, besonders in Produktions- und Laborbereichen.
- ✓ Melden und dokumentieren Sie Unfälle unverzüglich.



Don'ts

- ✗ Unterlassen Sie Handlungen, die andere in Gefahr bringen könnten.
- ✗ Bei Sicherheitsbedenken, führen Sie die Tätigkeiten nicht aus und ermutigen Sie auch andere nicht dazu.
- ✗ Gehen Sie niemals Kompromisse bei Sicherheitsthemen ein.
- ✗ Ignorieren Sie niemals Unfälle und unterlassen Sie auf keinen Fall erforderliche Erste-Hilfe-Maßnahmen.



Was sollte ich tun, wenn ich ein Sicherheitsproblem vermute?

Unterbrechen Sie Ihre Tätigkeit und schaffen Sie sichere Arbeitsbedingungen für sich und andere, bevor Sie die Arbeit wieder aufnehmen. Zusätzlich ist es wichtig, jedes Arbeitssicherheitsproblem umgehend Ihrem direkten Vorgesetzten oder Ihrem lokalen Arbeitssicherheitsbeauftragten zu melden.

Was mache ich, wenn ich einen Unfall habe?

Sorgen Sie zuerst dafür, dass kein weiterer Schaden entstehen kann, fordern Sie gegebenenfalls Hilfe an. Danach melden Sie den Unfall oder Zwischenfall grundsätzlich Ihrem direkten Vorgesetzten oder Ihrem lokalen Arbeitssicherheitsbeauftragten und dokumentieren ihn vorschriftsgemäß. Aus jedem Unfall lässt sich etwas lernen, und das könnte zukünftige Verletzungen anderer Personen verhindern.

RESPEKT UND VERTRAUEN – FÖRDERUNG VON INKLUSION

Plasmatreat besteht aus einem großen globalen Netzwerk. Wir mögen Diversität und arbeiten mit vielfältigen Menschen aus unterschiedlichsten Nationen zusammen. Somit ist es für uns gang und gäbe, dass wir Inklusion fördern und niemanden diskriminieren. Ein gesundes Arbeitsverhältnis beruht vor allem auf gegenseitigem Respekt und Vertrauen unter allen Mitarbeitenden.

Jeder Mensch zählt und verdient Beachtung, unabhängig von der Position oder Rolle im Unternehmen, dem Alter, einer Behinderung, der Nationalität oder Herkunft, physischen oder psychischen Fähigkeiten, sozialer Herkunft, dem Geschlecht oder der geschlechtlichen Identität, politischen Tätigkeiten, Religion u. v. m.

Indem wir Respekt und Vertrauen als Grundlage unseres täglichen Handelns etablieren, schaffen wir eine Kultur, in der Verantwortungsbewusstsein, persönliche Integrität und kollektiver Erfolg gedeihen können. Es ist unsere gemeinsame Aufgabe, diese Werte in jeder Interaktion zu leben und zu fördern, um ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle zugehörig und geschätzt fühlen.

**Dos**

- ✓ Behandeln Sie jeden mit Respekt.
- ✓ Zeigen Sie Vertrauen in die Fähigkeiten und Entscheidungen anderer und geben Sie ihnen die Freiheit, dies zu beweisen.
- ✓ Seien Sie offen für Feedback und nutzen Sie dieses konstruktiv, um persönliches und unternehmerisches Wachstum zu fördern.
- ✓ Lernen Sie Ihre Mitarbeitenden kennen, damit kein Raum für Vorurteile bleibt.
- ✓ Betrachten Sie, dass Vielfalt und Inklusion Stärke ist und fördern Sie dies aktiv.
- ✓ Wir behandeln uns gegenseitig wie Familie.

**Don'ts**

- ✗ Diskriminierung in jeglicher Form ist strikt untersagt.
- ✗ Jede Form von Belästigung oder Ausgrenzung wird nicht toleriert.
- ✗ Übernehmen Sie Verantwortung für eigene Handlungen oder Entscheidungen und schieben Sie diese nicht an andere ab.
- ✗ Unterdrücken oder minimieren Sie Feedback nicht, so wie Sie andere nicht aus Gesprächen ausgrenzen oder ihre Meinung ignorieren.
- ✗ Verbreiten Sie keine Gerüchte und sabotieren Sie andere nicht.

EINHALTUNG DER MENSCHENRECHTE

Die Wahrung und Förderung von Menschenrechten sind das fundamentalste Prinzip bei Plasmatreat. Wir verstehen uns nicht nur als Teil der globalen Wirtschaft, sondern auch als Teil der globalen Gemeinschaft, in der jeder Mensch das Recht auf Respekt, Würde und Schutz genießen sollte. Plasmatreat verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber sämtlichen Verstößen gegen Menschenrechte, einschließlich moderner Sklaverei und Kinderarbeit, unabhängig von Staatsangehörigkeit, Wohnort, Geschlecht, nationaler oder ethnischer Herkunft, Religion oder ähnlichen Merkmalen.

Unsere Verpflichtung gegenüber den Menschenrechten erstreckt sich über unsere gesamte Wertschöpfungskette – von Mitarbeitenden über Partner bis hin zu Kunden und Gemeinschaften, in denen wir in aller Welt tätig sind. Indem wir uns für die Menschenrechte einsetzen, tragen wir zu einer gerechteren, sicheren und inklusiveren Welt bei.



Dos

- ✓ Stellen Sie sicher, dass andere nicht schlecht behandelt werden und berichten Sie, falls Ihnen etwas seltsam vorkommt.
- ✓ Falls keine Sicherheit über eine Sachlage besteht, fragen Sie nach.
- ✓ Falls Sie denken, dass sich jemand in unmittelbarer Gefahr befindet, kontaktieren Sie direkt die Polizei oder eine andere angemessene Dienststelle.
- ✓ Lernen Sie Partner, Kunden und andere Zusammenarbeitende sorgfältig kennen, auf dass Sie auf ein gleiches Verständnis bauen können.
- ✓ Einigen Sie sich mit allen Zusammenarbeitenden auf eine transparente Berichterstattung. Falls dem ein Unternehmen nicht nachkommen sollte und sich auf Nachfrage nichts ändert, kann dies zur Beendigung der Zusammenarbeit führen.



Don'ts

- ✗ Ignorieren Sie unter keinen Umständen Hinweise, dass Menschenrechte missachtet werden könnten.
- ✗ Verhandeln Sie niemals mit Drittparteien, wenn keine genauen Kenntnisse über die Arbeitsverhältnisse vorliegen und schon gar nicht wenn schlechte Arbeitsbedingungen bekannt sind.

An aerial photograph of a dense, vibrant green forest. A winding river flows through the center, reflecting the surrounding foliage. The scene is misty, with soft white clouds or fog rising from the water and forest floor, creating a serene and ethereal atmosphere. The lighting is bright, highlighting the various shades of green in the trees.

VERANTWORTUNG FÜR DIE UMWELT ÜBERNEHMEN

NACHHALTIGE PRAKTIKEN

Bei Plasmatreat nehmen wir tagtäglich die Herausforderung an, nachhaltige Praktiken in jeden Aspekt unserer Aktivitäten zu integrieren. Von der Forschung und Entwicklung bis zur Produktion und darüber hinaus suchen wir aktiv nach umweltfreundlichen Materialien und Prozessen. Unser Engagement für eine nachhaltige Zukunft stellt sicher, dass wir die Verwendung gefährlicher Stoffe auf ein Minimum reduzieren und so zur allgemeinen Nachhaltigkeit unserer Produkte beitragen. Denn der Einsatz von Plasma kann chemische Vorbehandlungsprozesse in vielen unterschiedlichen Industrien ersetzen und verhindern, dass Chemikalien in unser Ökosystem gelangen.

Ein kleines Beispiel: Neben unseren umweltfreundlichen Produkten setzt sich Plasmatreat auch für die individuelle Besserung der Umwelt ein, zum Beispiel, bieten wir Jobfahrräder an, die Mitarbeitende leasen können.



Helfen Sie uns nachhaltiger zu sein und versuchen Sie ...

- ✓ aktiv Maßnahmen zu ergreifen, um den Verbrauch von Wasser, Energie und anderen Ressourcen zu minimieren.
- ✓ den Abfall zu reduzieren und zu recyceln: Verwenden Sie möglichst viele Materialien wieder und halten Sie den Abfall so gering wie möglich.
- ✓ bei der Auswahl von Materialien und Lieferanten Nachhaltigkeitskriterien anzulegen, wie z. B. recycelbare Materialien oder Produkte aus nachhaltiger Produktion wählen.
- ✓ ökologische Verantwortung übernehmen: Eigeninitiative zeigen, indem man Vorschläge macht oder Projekte initiiert, die die ökologische Nachhaltigkeit am Arbeitsplatz verbessern.
- ✓ sich regelmäßig über nachhaltige Praktiken und Innovationen zu informieren und das erworbene Wissen im Unternehmen zu teilen.
- ✓ die Einführung und Nutzung von Technologien, die die Umweltbelastung reduzieren, aktiv zu unterstützen und zu fördern.



Sie helfen uns nicht weiter, wenn ...

- ✗ Sie Ressourcenverschwendung ignorieren, sei es Wasser, Energie oder Materialien.
- ✗ Sie nur auf kurzfristige Ergebnisse achten, ohne die langfristigen ökologischen Auswirkungen zu berücksichtigen.
- ✗ Sie umweltfreundliche Alternativen übersehen: Bequemlichkeit sollte nicht dazu führen, dass nachhaltigere, wenn auch manchmal aufwendigere, Alternativen außer Acht gelassen werden.
- ✗ Sie uninformiert bleiben, denn es ist wichtig, sich stetig über neue Erkenntnisse und Praktiken im Bereich der Nachhaltigkeit zu informieren. Unwissenheit kann zu Entscheidungen führen, die der Umwelt schaden.

ENERGIEEFFIZIENZ

Plasmatreating ist sich der Auswirkungen des Energieverbrauchs auf die Umwelt bewusst und setzt daher vorrangig auf energieeffiziente Technologien. Wir sind ständig bestrebt, unsere Prozesse zu optimieren und wo immer möglich, erneuerbare Energiequellen zu nutzen. Indem wir in Energieeffizienz investieren, reduzieren wir nicht nur unseren CO₂-Fußabdruck, sondern tragen auch zum globalen Übergang zu nachhaltigen Energiepraktiken bei.



Unterstützen Sie uns in unseren Bemühungen, indem ...

- ✓ Sie Energiesparmodi nutzen, um den Energieverbrauch zu minimieren.
- ✓ Sie Geräte und Maschinen warten, um sicherzustellen, dass sie effizient arbeiten und Energieverschwendung vermieden wird.
- ✓ Sie intelligente Energiemanagementsysteme einsetzen, die den Energieverbrauch optimieren und unnötige Verbräuche reduzieren.
- ✓ Sie Mitarbeiter über Energieeffizienz aufklären und sie ermutigen, energiebewusst zu handeln, beispielsweise indem Lichter in ungenutzten Räumen ausgeschaltet werden.



Vermeiden Sie, dass ...

- ✗ Geräte unnötig laufen, wenn sie nicht gebraucht werden.
- ✗ Räumlichkeiten über das notwendige Maß hinaus geheizt oder gekühlt werden, um Energie zu sparen.
- ✗ Sie an alten, energieineffizienten Geräten festhalten, wenn moderne, energieeffiziente Alternativen verfügbar sind.



Regenerative Energien und Energieeinsparung – atmosphärisches Plasma als Schlüsseltechnologie

Die Openair-Plasma® Behandlung und das PlasmaPlus®-Verfahren ermöglichen in dieser Branche neue technologische Entwicklungen.

ABFALLVERMEIDUNG

Plasmatreat setzt sich konsequent für die Reduzierung von Abfällen ein. Wir wenden verantwortungsvolle Herstellungsverfahren an, die das Abfallaufkommen minimieren, und legen Wert auf die effiziente Nutzung von Rohstoffen und Recycling.



Stellen Sie sicher, dass ...

- ✓ Sie Mehrwegprodukte bevorzugen gegenüber Einwegartikeln, um Abfall zu reduzieren.
- ✓ Recyclingbehälter zugänglich und gut sichtbar sind, und ermutigen Sie Mitarbeitende, das Thema Recycling ernst zu nehmen.
- ✓ Sie, wo immer möglich, digitale Dokumente anstelle von Papier nutzen, um Papiermüll zu minimieren.
- ✓ Sie bewusst einkaufen und Produkte mit minimaler oder umweltfreundlicher Verpackung bevorzugen.
- ✓ Sie die Reparatur defekter Gegenstände und das Upcycling fördern, um die Lebensdauer von Produkten zu verlängern.
- ✓ Sie Mitarbeitende über Abfallvermeidung und -management aufklären, um das Bewusstsein zu schärfen.
- ✓ Vorschläge zur Abfallreduzierung von Mitarbeitenden oder Kunden ernst genommen werden, da diese oft wertvolle Ideen bieten können.



Seien Sie achtsam ...

- ✗ wenn Sie mehr produzieren als nötig, da dies zu unnötigem Abfall führen kann.
- ✗ im Umgang mit Ressourcen, um Verschwendung zu vermeiden.
- ✗ bei der Verwendung von Verpackungen oder Materialien, die schwer zu recyceln sind.
- ✗ bei der Entsorgung von Gefahrstoffen oder Sonderabfällen. Diese gehören nicht in den normalen Müll. Nutzen Sie spezielle Entsorgungsdienste.



Umweltfreundliche Prozesse durch VOC- und CO₂-Reduktion dank Openair-Plasma®

Der Einsatz lösemittelhaltiger Produkte führt zu Emissionen von flüchtigen organischen Verbindungen, kurz VOC, und belastet neben dem globalen Klima auch die menschliche Gesundheit. Die Oberflächenmodifikation mit Openair-Plasma® ist eine zukunfts-sichere, umweltfreundliche Alternative für die Oberflächenvorbehandlung.



KOOPERATION FÜR NACHHALTIGKEIT

Plasmatrear arbeitet aktiv mit Industriepartnern, Instituten, Behörden und Umweltorganisationen zusammen, sowohl als Informationsempfänger als auch als Inputgeber zu Best Practices und gesetzlichen Standards. Durch diese Zusammenarbeit stellen wir sicher, dass wir unserer Verantwortung für die Umwelt mit den neuesten Fortschritten in nachhaltigen Praktiken gerecht werden.



Assistieren Sie uns im Ausbau unserer umweltfreundlichen Kooperationen, indem ...

- ✓ Sie Drittparteien auswählen, die ähnliche Nachhaltigkeitswerte teilen und nachweislich umweltbewusst handeln.
- ✓ Sie mit Partnern an gemeinsamen Nachhaltigkeitsprojekten arbeiten, die einen positiven Einfluss auf die Umwelt und die Gesellschaft haben.
- ✓ Sie transparent mit ökologischen und sozialen Praktiken umgehen und Sie Nachhaltigkeitsziele und -erwartungen mit Ihren Partnern teilen.
- ✓ Sie Nachhaltigkeitsklauseln in Verträge mit Drittparteien integrieren.
- ✓ Sie regelmäßige Überprüfungen der Umweltleistung Ihrer Partner durchführen und gemeinsam an Verbesserungen arbeiten.
- ✓ Sie Partner in Diskussionen über Nachhaltigkeitsinitiativen einbeziehen und deren Feedback zur Verbesserung der Zusammenarbeit nutzen.



Sie helfen uns nicht weiter, wenn ...

- ✗ Sie davon ausgehen, dass Partner automatisch umweltfreundliche Praktiken befolgen, ohne deren Verfahren und Richtlinien zu überprüfen.
- ✗ Sie Warnzeichen bei Partnern übersehen, die gegen Umwelt- oder Sozialstandards verstoßen könnten.
- ✗ Sie sich ausschließlich auf kurzfristige Gewinne auf Kosten der langfristigen Nachhaltigkeit fokussieren.
- ✗ Sie unflexibel gegenüber neuen Ideen oder Ansätzen zur Verbesserung der Nachhaltigkeit in der Partnerschaft sind.
- ✗ Sie es vermeiden, den Fortschritt hin zu vereinbarten Nachhaltigkeitszielen nicht regelmäßig zu überprüfen und zu bewerten.



RECHTSCHAFFENHEIT IN GESCHÄFTLICHEN BEZIEHUNGEN

SCHUTZ VOR BESTECHUNG UND KORRUPTION

Bei Plasmatreat legen wir großen Wert auf ethische Standards und haben keine Toleranz für Bestechung oder unzulässige Einflussnahme. Unsere geschäftlichen Beziehungen betrachten wir als eine Partnerschaft und sehen unsere Kunden und Lieferanten als einen Teil unserer erweiterten Familie. Zuwendungen sind nur zulässig, wenn sie einem legitimen Geschäftszweck dienen und keine Gegenleistung für einen rechtswidrigen Vorteil darstellen. Die Zuwendung sollte keinen übermäßig hohen Wert haben und auch nicht über die Grenzen der Geschäftsüblichkeit oder des normalen Lebensstandards der empfangenden Person hinausgehen. Im Prinzip sind sowohl Spenden als auch Sponsoring-Aktivitäten gestattet, aber sie sollten nicht dazu verwendet werden, illegale geschäftliche Vorteile zu erlangen.

**Dos**

- ✓ Seien Sie proaktiv und melden Sie jeden Versuch der Bestechung oder unerlaubten Einflussnahme durch Drittparteien.
- ✓ Lehnen Sie Geschenke oder Einladungen, die Sie als unangemessen betrachten oder die übliche Höflichkeitsgrenze überschreiten, entschieden ab.
- ✓ Handeln Sie immer transparent, um jegliche Interessenkonflikte zu vermeiden und sicherzustellen, dass alle Geschäftsentscheidungen fair und unparteiisch getroffen werden.
- ✓ Nehmen Sie teil, wenn Schulungen zum Thema angeboten werden.

**Don'ts**

- ✗ Gehen Sie niemals auf Versuche der Bestechung oder unerlaubten Einflussnahme ein, die darauf abzielen könnten, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen.
- ✗ Versuchen Sie nicht, problematische Situationen zu ignorieren oder zu vertuschen.
- ✗ Lassen Sie nicht zu, dass persönliche Beziehungen oder Vorteile die geschäftliche Urteilsfähigkeit trüben.

ZUSAMMENARBEIT MIT DRITTPARTEIEN

Bei Plasmatreat ist es uns sehr wichtig, nur mit Partnern zu kooperieren, die unseren hohen Standards entsprechen, vor allem in Bezug auf Umweltaspekte. Diese gründliche Auswahl garantiert nicht nur die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen, sondern stellt zudem sicher, dass unsere ethischen, gesellschaftlichen und ökologischen Grundsätze beachtet werden. Um dieses Ziel zu erreichen, verfolgen wir einen klaren Ansatz bei der Auswahl und Kooperation mit Drittanbietern. Indem wir von unseren Partnern verlangen, unseren Kodex und unsere Prinzipien zu teilen, fördern wir ein Umfeld, in dem ethisches Verhalten und Nachhaltigkeit im Zentrum aller geschäftlichen Entscheidungen stehen.



Dos

- ✓ Führen Sie immer eine umfassende Überprüfung der Drittpartei mit speziellem Augenmerk auf Risiken durch, bevor Sie jegliche Verträge unterzeichnen.
- ✓ Kontrollieren Sie regelmäßig die Einhaltung unserer Standards und des Verhaltenskodex durch die Drittpartei.
- ✓ Machen Sie immer alle wichtigen Informationen über die Partnerschaft intern transparent, sodass Erwartungen und Verpflichtungen klar sind.
- ✓ Falls das Verhalten einer Drittpartei nicht weiter mit unserem Kodex übereinstimmen sollte, leiten Sie umgehend Korrekturmaßnahmen oder sogar die Beendigung der Zusammenarbeit ein.



Don'ts

- ✗ Unterschreiben Sie niemals Verträge oder Vereinbarungen ohne vorherige gründliche Prüfung und interne Absprache.
- ✗ Entscheiden Sie niemals auf Grundlage von Annahmen oder oberflächlichen Eindrücken, ob eine Zusammenarbeit in Frage kommt.
- ✗ Versuchen Sie niemals, interne Richtlinien oder regulatorische Vorschriften zu umgehen, um eine Zusammenarbeit zu erleichtern oder zu beschleunigen.

BEKÄMPFUNG VON FINANZKRIMINALITÄT

Unsere Anstrengungen bei Plasmareat konzentrieren sich auch auf die Integrität unseres Geschäftsbetriebs. Wir erkennen an, wie wichtig es ist, Geldwäsche, Steuerhinterziehung und im Allgemeinen Finanzkriminalität zu bekämpfen – nicht nur als gesetzliche Pflicht, sondern auch als wesentlichen Teil unserer ethischen Unternehmensleitung. Außerdem akzeptieren wir nur Gelder aus legalen Quellen und lehnen es ab, Geschäfte so abzuwickeln, dass Lieferanten, Kunden oder anderen Drittparteien die Steuerhinterziehung ermöglicht oder erleichtert wird. So wird unser Einsatz für eine transparente, verantwortungsbewusste und nachhaltige Geschäftspraxis deutlich und das Vertrauen unserer Kunden, Lieferanten und Partner gestärkt.

**Dos**

- ✓ Überprüfen Sie sämtliche Finanztransaktionen und Geschäftsbeziehungen sorgfältig, um sicherzustellen, dass sie nicht zur Geldwäsche oder anderen Formen der Finanzkriminalität beitragen.
- ✓ Verwenden Sie höchste Präzision und Vollständigkeit sowie Verantwortungsbewusstsein bei jeglichen Geschäftsabläufen.
- ✓ Halten Sie immer steuerliche Vorschriften ein und wenden Sie sich bei Fragen an unsere Kaufmännische Abteilung.
- ✓ Melden Sie unverzüglich verdächtige Aktivitäten.
- ✓ Halten Sie zwingend alle relevanten nationalen und internationalen Gesetze, Vorschriften und Standards im Kampf gegen Geldwäsche, Steuerhinterziehung und Finanzkriminalität ein.
- ✓ Vergewissern Sie sich, dass der Kunde tatsächlich existiert und seine Gelder aus legalen Quellen stammen.

**Don'ts**

- ✗ Ignorieren und verschweigen Sie niemals Anzeichen bezüglich Geldwäsche, Steuerhinterziehung oder anderer Finanzkriminalität.
- ✗ Unterlassen oder Umgehen Sie unter keinen Umständen erforderliche Überprüfungen und festgelegte Verfahren bei Transaktionen oder Geschäftspartnern.
- ✗ Schließen Sie keine Vereinbarungen mit Kunden, die undurchsichtige Eigentumsverhältnisse oder keine Dokumentation aufzeigen.

BEHANDLUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

Bei Plasmatrete schätzen wir eine gute Bewältigung von Interessenkonflikten in allen unseren Geschäftsbeziehungen. Streitigkeiten können in vielfältiger Weise auftreten und haben das Potenzial, unser Urteilsvermögen zu beeinträchtigen und unsere Entscheidungsfindung negativ zu beeinflussen. Allerdings ist ein Interessenkonflikt nicht grundsätzlich ein Problem, kann aber für Plasmatrete und Mitarbeitende negative Konsequenzen mit sich ziehen, wenn der Konflikt nicht gemeldet oder vorschriftsgemäß behandelt wird.

Wir lassen nicht zu, dass persönliche Meinungen die Lösung verhindern. Die effektive Behandlung erfordert ein Umfeld, in dem Offenheit geschätzt und gefördert wird. Indem wir uns proaktiv mit Interessenkonflikten auseinandersetzen und sie angemessen managen, stärken wir unsere Unternehmenskultur.

Dos

- ✓ Legen Sie alle tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikte umgehend offen.
- ✓ Sobald ein Interessenkonflikt identifiziert ist, bewerten Sie ihn sorgfältig und managen ihn, um sicherzustellen, dass alle Entscheidungen im besten Interesse von Plasmatrete getroffen werden.
- ✓ Holen Sie sich bei Unsicherheiten professionellen Rat ein, um objektive Entscheidungen zu treffen.



Don'ts

- ✗ Verschweigen Sie niemals einen Interessenkonflikt, in der Hoffnung, dass er unbemerkt bleibt.
- ✗ Treffen Sie niemals Entscheidungen zum persönlichen Vorteil auf Kosten von Plasmatrete oder unserer Kunden, Lieferanten und Partner.
- ✗ Verändern Sie nicht den Bewertungs- oder Managementprozess eines Interessenkonflikts.
- ✗ Weisen Sie nicht Beratungen und Empfehlungen anderer bezüglich der Handhabung von Interessenkonflikten ab.



DATENSCHUTZ UND DIGITALE ETHIK

In der digitalisierten Welt von heute ist der Schutz von Daten nicht nur eine gesetzliche Verpflichtung, sondern auch ein zentraler Aspekt unserer Sicherheit bei Plasmareat. Jeden Tag gibt es neue Möglichkeiten Daten anzugreifen und Datenschutz gewinnt zunehmend an Wichtigkeit. Wir verstehen die Bedeutung des verantwortungsvollen Umgangs mit personenbezogenen und unternehmenskritischen Daten und setzen uns dafür ein, unsere Mitarbeitenden kontinuierlich in Datenschutzpraktiken zu schulen. Diese sind grundlegende Pfeiler unseres täglichen Handelns und für den Schutz und das Vertrauen, das uns Kunden, Partner und Mitarbeiter entgegenbringen, unerlässlich.

**Dos**

- ✓ Nehmen Sie an den angebotenen Schulungen teil, um Ihr Wissen über Datenschutzpraktiken zu erweitern und aktuell zu halten.
- ✓ Bei Unklarheiten oder Unsicherheiten bezüglich des Datenschutzes ist es wichtig, dass Sie nachfragen und sich Rat holen.
- ✓ Sollten Datenschutzverletzungen oder Schwachstellen erkannt werden oder sollte Ihnen ein Fehler unterlaufen sein, melden Sie sich unverzüglich, damit umgehend Gegenmaßnahmen ergriffen werden können.
- ✓ Gehen Sie gewissenhaft mit sicherer Speicherung und Übertragung von Informationen, sowie mit Zugriffsrechten um.

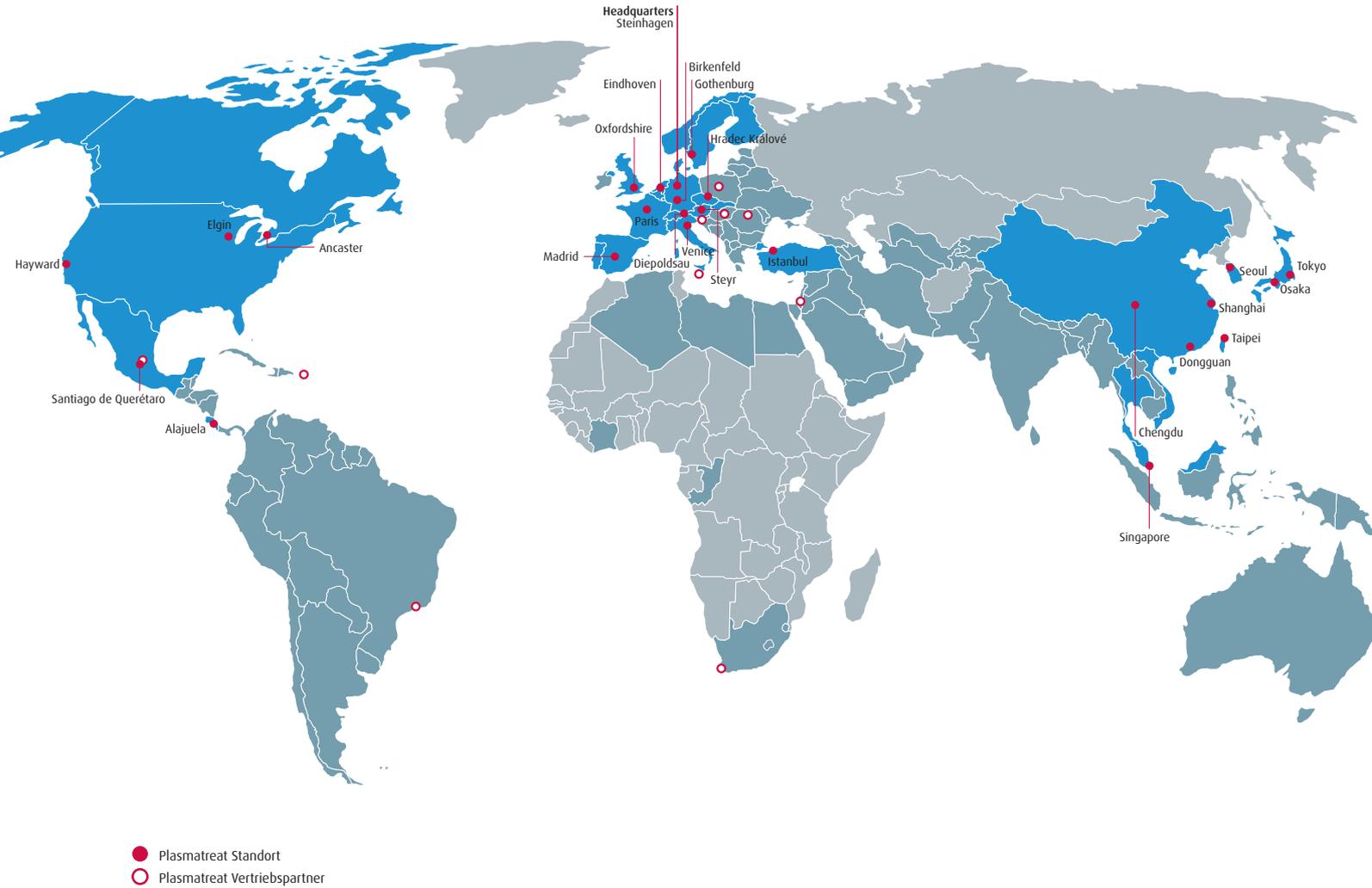
**Don'ts**

- ✗ Ignorieren Sie unter keine Umständen Unsicherheiten, sondern fragen Sie nach bevor Sie fortfahren.
- ✗ Bitte lassen Sie keine der angebotenen Schulungen aus, da es immer wieder neue Arten des Angriffs gibt.
- ✗ Teilen Sie keine persönlichen oder sensiblen Daten freizügig, da dies sehr riskant ist und gegen unsere Datenschutzrichtlinien verstößt.

**Datenschutz**

ist eine gemeinsame Verantwortung aller Mitarbeiter, nicht nur der IT-Abteilung. Jeder muss seinen Teil dazu beitragen.

Wir sind da, wo Sie uns brauchen:
unser internationales Vertriebs- und Servicenetz.



Plasmamatreat GmbH

Queller Straße 76 - 80 • 33803 Steinhagen
mail@plasmamatreat.de • www.plasmamatreat.de



Dokument elektronisch erstellt und daher ohne Unterschrift gültig.
Freigabe erfolgt in „Liste gültiger Vorgabe- und Nachweisdokumente“.